








Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Marco Rossi				30/04/24 11:49:56	
Assegnatario			Firma	Data	
Massimo Alessandri				13/05/24 10:41:22	

					Totali			
					100,00		0,00	
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			34,00	0,00		
A2		Attività Ambulatoriale			10,00	0,00		
	AZ_A2_103b	TEMPO DI ATTESA : % prestazioni erogate entro la soglia regionale (Fonte SPA)	78	>=	90	10	0	CdG (DWH-Altri DB)
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			24,00	0,00		
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>=	95	24	0	CdG (DWH-Altri DB)
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			24,00	0,00		
B2		Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure			3,00	0,00		
	AZ_B2_236	Formulazione di un progetto dettagliato per garantire la consulenza gastroenterologica in tutto l'ambito territoriale aziendale. % di realizzazione.		>=	100	3	0	Resp.le Ad Gastroenterologia
B3		Formazione			21,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	80	10	0 L'indicatore si riferisce agli eventi proposti dalle UU.OO.che afferiscono all'AD	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università

Budget 2024

Totali						100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				24,00	0,00		
B3		Formazione				21,00	0,00		
	AZ_B3_104	Formazione in ottemperanza alle direttive PNRR. % di personale formato nel rispetto delle quote individuate per ambito di competenza.		>=	100	10	0	Quote di personale assegnato alle singole strutture formato per ambito di competenza: 55% trasformazione e competenze digitali (i dirigenti dovranno individuare il personale discente- tutto il personale è già registrato sul portale); 40 % infezioni ospedaliere (i dirigenti dovranno individuare il personale da iscrivere e comunicarlo alla formazione); 50% FSE (su piattaforma regionale). Le quote considerate a fine anno si intendono comprensive anche del personale formato negli ambiti di riferimento anche negli anni pregressi	Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
	AZ_B3_105	Partecipazione ad almeno un corso di formazione sui seguenti temi: Salute e Medicina di Genere, Identità di Genere, Linguaggio di Genere, Violenza e Discriminazioni		>=	1	1	0	GEP Macro Area 4 Scheda 1	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				17,00	0,00		
C2		Omogeneizzazione e Sviluppo della Rete Ospedaliera e Territoriale				7,00	0,00		
	AZ_C2_119a	Stesura di un documento che attesti l'attività svolta dall'AD Gastroenterologia nel coinvolgimento dei MMG nelle tematiche di appropriatezza prescrittiva degli esami endoscopici		>=	100	7	0	Documento da inviare entro 30/11/2024 al Dipartimento	Direttore Dipartimento Medicina Interna, delle Specialistiche e della Riabilitazione
C9		Processi Aziendali				10,00	0,00		
	AZ_C9_002a	Redazione progetto LEAN di miglioramento in formato A3 e validato dal gruppo LEAN aziendale.		>=	1	10	0	Devono essere coinvolte almeno tutte le strutture afferenti all'AD.	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
D		BUON USO DELLE RISORSE				25,00	0,00		
D1		Costi				25,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	1.105.405	<=	1.131.999	10	0	Escluso farmaci	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci	16.046.459	<=	1.572.639	10	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	21.147	<=	23.315	5	0		CdG (DWH-Altri DB)